



Comune di Vaie

Via I° Maggio n° 40 - Cap 10050 – VAIE

Provincia di Torino - P.I. – C.F. 01473450011

Tel.011-9649020 - Fax.011-9631651 – E-mail: vaie@reteunitaria.piemonte.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VAIE PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2011

Premesso che:

- a) in data 7 MAGGIO 2012 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vaie per l' annualità economica 2011,
- b) il revisore unico DOTT.SSA Leila Rosa FARFAN in data 29.05.2012 ha PRESO ATTO delle scelte discrezionali della Giunta Comunale, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001),
- c) la Giunta con deliberazione in data 11.6.2012 n. 48, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 11.6.2012 nella sede del Comune di Vaie ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

BENEDETTI DOTT.SSA Franca, Segretario Comunale

PANSA geom. Francesco, Responsabile servizi tecnici

RONCA Emanuela, Responsabile dei servizi amministrativi

RIFFERO Mariangela, Responsabile dei servizi Finanziari

R.S.U. , nelle persone di:

sig.ra Pognat Gros Marisa.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Soffietti Franca CGIL FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vaie per l' annualità economica 2011.

PARTE PUBBLICA

Benedetti Dott.ssa Franca

Pansa geom. Francesco

Ronca Emanuela

Riffero Mariangela

RSU

Pognant Gros Marisa

ORGANIZZ. SINDACALE TERRITORIALE

Soffietti Franca

ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C.INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2011 e scadranno il 31.12.2011.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

Le parti prendono atto del contenuto del D.L. n. 112/2008, del D.L. 78/2010 e del CCNL 31/7/2009.

ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2011

Il fondo per l'anno 2011 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, come da allegato A e come da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 109 in data 28.12.2011.

Si dà atto che in funzione del disposto dell'art 14 c. 3 del CCNL 1.4.1999 le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario, verificata la consistenza del risparmio accertato, sono inserite nel fondo ai sensi dell'art 15 del citato CCNL/1999, ma non incidono sulla parte stabile dello stesso.

Nello specifico si richiama:

- 1) il D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a € 5.857,09.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che esse saranno utilizzate ad incremento del fondo variabile.

ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI.

Le risorse variabili, individuate in € 2.705,00 (di cui € 500,00 per risparmi straordinari e € 2.205,00 per compensi Istat) unitamente alla quota del fondo risorse stabili di € 5.857,09, per un totale di € **8.562,09** sono destinate ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi secondo i seguenti criteri:

- a) ai sensi dell'art 17 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, **€ 360** alla figura professionale dell'operaio,
- b) ai sensi dell'art 17 lett f) CCNL 22/1/2004 compenso di **€ 400** per compensare 3 figure professionali formalmente nominate responsabili di procedimento, per un totale di **€ 1.200,**
- c) ai sensi dell'art. 17 lett e) compenso quale indennità di disagio riconosciuta al dipendente collocato in cat B, p.e.B4 che ha dato la propria disponibilità ad eseguire il servizio di sgombero neve(servizio svolto in economia da questo comune). Tale indennità è quantificata in €...58,00....ogni qualvolta il dipendente viene chiamato in servizio in ore notturne, prefestive o festive (oltre il riconoscimento dello straordinario) e comprende anche il disagio procurato a seguito dell'aumento del carico di lavoro e la costante allerta del

ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C. INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2011 e scadranno il 31.12.2011.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

Le parti prendono atto del contenuto del D.L. n. 112/2008, del D.L. 78/2010 e del CCNL 31/7/2009.

ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2011

Il fondo per l'anno 2011 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, come da allegato A e come da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 109 in data 28.12.2011.

Si dà atto che in funzione del disposto dell'art 14 c. 3 del CCNL 1.4.1999 le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario, verificata la consistenza del risparmio accertato, sono inserite nel fondo ai sensi dell'art 15 del citato CCNL/1999, ma non incidono sulla parte stabile dello stesso.

Nello specifico si richiama:

- 1) il D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a € 5.857,09.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che esse saranno utilizzate ad incremento del fondo variabile.

ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate in € 2.705,00 (di cui € 500,00 per risparmi straordinari e € 2.205,00 per compensi Istat) unitamente alla quota del fondo risorse stabili di € 5.857,09, per un totale di € 8.562,09 sono destinate ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi secondo i seguenti criteri:

- a) ai sensi dell'art 17 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, € 360 alla figura professionale dell'operaio,
- b) ai sensi dell'art 17 lett f) CCNL 22/1/2004 compenso di € 400 per compensare 3 figure professionali formalmente nominate responsabili di procedimento, per un totale di € 1.200,
- c) ai sensi dell'art. 17 lett e) compenso quale indennità di disagio riconosciuta al dipendente collocato in cat B, p.e.B4 che ha dato la propria disponibilità ad eseguire il servizio di sgombero neve (servizio svolto in economia da questo comune). Tale indennità è quantificata in €...58,00....ogni qualvolta il dipendente viene chiamato in servizio in ore notturne, prefestive o festive (oltre il riconoscimento dello straordinario) e comprende anche il disagio procurato a seguito dell'aumento del carico di lavoro e la costante allerta del

dipendente nel periodo invernale per tale servizio e verrà corrisposto in base alle effettive chiamate.

- d) CENSIMENTO 2011: le quote previste in trasferimento dall'ISTAT sono pari a:

- 1) € 2.205,00 destinati al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento, (contrib. fisso)
- 2) € 5.162,00 destinati alla rilevazione (rilevatori esterni), (contrib. variabile).

La quota 1) sarà erogata al personale dell'Ufficio comunale di Censimento per le attività direttamente connesse al censimento (no rilevazione), svolta al di fuori dell'orario di lavoro, e compensate come ore di straordinario. Gli oneri previdenziali, assistenziali e l'IRAP a carico dell'ente vengono prelevati dalle risorse trasferite dall'ISTAT.

- e) la somma totale rimanente verrà distribuita come produttività collettiva, da distribuire in base a quanto definito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto G.C. n. 62 in data 18.7.2011, artt. 36, 37 e 38.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

FPCGIL

Francesco Loffredo

RSU Egidio Grazia