



Comune di Vaie

Via I° Maggio n° 40 - Cap 10050 - VAIE

Provincia di Torino - P.I. - C.F. 01473450011

Tel.011-9649020 - Fax.011-9631651 - E-mail: vaie@reteunitaria.piemonte.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI VAIE PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2012

Premesso che:

- a) in data 23 GENNAIO 2013 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vaie per l' annualità economica 2012,
- b) il revisore unico DOTT.SSA Leila Rosa FARFAN in data 8.02.2013 ha PRESO ATTO delle scelte della Giunta Comunale, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001),
- c) la Giunta con deliberazione in data 18.2.2013 n. 14, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 1.3.2013 alle ore 11 nella sede del Comune di Vaie ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:

BENEDETTI DOTT.SSA Franca, Segretario Comunale

PANSA geom. Francesco, Responsabile servizi tecnici

RONCA Emanuela, Responsabile dei servizi amministrativi

RIFFERO Mariangela, Responsabile dei servizi Finanziari

R.S.U. , nelle persone di:

sig.ra Pognat Gros Marisa.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Soffietti Franca CGIL FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vaie per l' annualità economica 2012.

ART 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULA DEL C.C.INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dall'1.1.2012 e scadranno il 31.12.2012.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardano tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo in vigore fino a nuovo accordo il C.C. decentrato integrativo vigente.

Le parti prendono atto del contenuto del D.L. n. 112/2008, del D.L. 78/2010 e del CCNL 31/7/2009.

ART 3 COSTITUZIONE DEL FONDO 2012

Il fondo per l'anno 2012 è stato determinato applicando i criteri dell'art 31 del CCNL/2004 con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2011, come da allegato A e come da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 79 in data 31.12.2012.

Si dà atto che in funzione del disposto dell'art 14 c. 3 del CCNL 1.4.1999 le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario, verificata la consistenza del risparmio accertato, sono inserite nel fondo ai sensi dell'art 15 del citato CCNL/1999, ma non incidono sulla parte stabile dello stesso. Nello specifico si richiama:

- 1) il D.L. n. 78/2010, convertito nelle legge 122/2010, e precisamente l'art 9 c. 2bis il quale prevede che, a decorrere dal triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

ART 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

Le risorse stabili, già gravate come da prospetto allegato dalle voci di precedenti progressioni economiche, indennità di comparto, sono pari a € 5.857,09.

Rilevato che le stesse non consentono ulteriori destinazioni non revocabili, le parti concordano che esse saranno utilizzate ad incremento del fondo variabile.

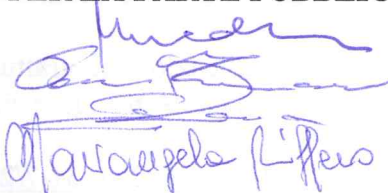
ART 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate in € 500,00 per risparmi straordinari unitamente alla quota del fondo risorse stabili di € 5.857,09, per un totale di € **6.357,09** sono destinate ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi secondo i seguenti criteri:

- a) ai sensi dell'art 17 lett d) CCNL 1/4/1999 indennità di rischio, **€ 360** alla figura professionale dell'operaio,
- b) ai sensi dell'art. 17 lett e) compenso quale indennità di disagio riconosciuta al dipendente collocato in cat B, p.e.B4 che ha dato la propria disponibilità ad eseguire il servizio di sgombero neve(servizio svolto in economia da questo comune). Tale indennità è quantificata in **€ 797** per il periodo gennaio-febbraio e novembre-dicembre in base al richiamo in servizio in ore notturne, prefestive o festive (oltre il riconoscimento dello straordinario) e comprende anche il disagio procurato a seguito dell'aumento del carico di lavoro e la costante allerta del dipendente nel periodo invernale per tale servizio;
- c) la somma totale rimanente verrà distribuita come produttività collettiva, da distribuire in base a quanto definito nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto G.C. n. 62 in data 18.7.2011, artt. 36, 37 e 38.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA



PER LA PARTE SINDACALE

