

PERIODO LUGLIO 2013

LEGGE N. 69/2009, ART. 21, COMMA 1

Tassi di assenza del personale distinti per area

Tasso di maggior presenza personale titolare di P.O.

| Colonna 1 | Colonna 2 | Colonna 3 | Colonna 4 | Col. 5 | Colonna 6 | Colonna 7 | Colonna 8 | Col. 9 | Colonna 10 | Colonna 11 |
|---------------------|-------------------|-------------------------|---------------------------------------|---------------------|------------|-----------|--------------|---------|-------------------|--------------------|
| AREA | GIORNI LAVORATIVI | N. LAVORATORI DELL'AREA | TOT. GIORNI LAVORATIVI DIP. DELL'AREA | ASSENZE NEL PERIODO | % PRESENZE | % ASSENZE | ORE TEORICHE | N. P.O. | TOT. ORE LAVORATE | % MAGGIOR PRESENZA |
| Amministrativa | 24 | 2 | 48 | 11 | 77,08 | 22,92 | 164,00 | 1 | 108,00 | -34,15 |
| Finanziaria | 23 | 1 | 23 | 0 | 100,00 | 0,00 | 114,00 | 1 | 126,00 | 10,53 |
| Vigilanza | 24 | 2 | 48 | 23 | 52,08 | 47,92 | | | | |
| Tecnica | Vari | 2 | 46 | 12 | 73,91 | 26,09 | 159,00 | 1 | 115,00 | -27,67 |
| Segretario Comunale | 10 | 1 | 10 | 0 | 100,00 | 0 | | | | |

Colonna 1 : area di appartenenza dipendenti

Colonna 2 : giorni lavorativi ordinari dovuti (orari di lavoro diversificati come personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)

Colonna 3 : numero lavoratori dipendenti per area

Colonna 4 : n. dipendenti per area per giorni lavorativi totali dell'area (personale a tempo indeterminato, tempo pieno e part-time, segretario comunale in convenzione)

Colonna 5 : assenze del periodo per : ferie, festività sopresse, permessi assistenza disabili, maternità, congedo parentale, malattia, malattia del figlio, concorsi ed esami, infortunio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita

Colonna 6 : $100 \times (\text{colonna 4} - \text{colonna 5}) / \text{colonna 4}$

Colonna 7 : $100 - \text{colonna 6}$